

Etický kodex zaměstnanců Gymnázia, Český Krumlov

Etický kodex je morální závazek upravující mravní postoje, chování a jednání všech zaměstnanců vůči žákům, rodičům, spolupracovníkům, veřejnosti a škole samotné. Etický kodex není obecně závazným právním předpisem, ale je to soubor pravidel doplňujících zákonné a jiné právní předpisy. Jeho význam spočívá především v tom, že jasně říká, na jakých hodnotách a mezilidských vztazích naše škola staví a o jaké spolupracovníky se chce opírat do budoucna.

Usilujeme o otevřený styl respektující hodnoty lidí, kteří jej pomáhají vytvářet. Chceme vytvářet stabilní školu, poskytující kvalitní výuku a napomáhající rozvoji svých žáků v příjemném a bezpečném prostředí při respektování individuality každého člověka.

Základními hodnotami, které má každý zaměstnanec naší školy ctít, a tím vytvářet základ pro budování a udržení důvěry veřejnosti, jsou kvalita, osobní přístup, odpovědnost, efektivita a týmová spolupráce. Naší snahou je zajišťovat škole stálou prosperitu a žákům co nejkvalitnější vzdělání.

Závazek zaměstnanců vůči žákům a veřejnosti

- Vysoká kvalita práce všech zaměstnanců školy
- Svědomité vykonávání práce s využitím svých odborných znalostí
- Profesionální přístup k řešení potřeb žáka
- Stálé vzdělávání se, pozitivní rozvoj osobnosti pedagoga, uplatňování nových metod práce
- Morální bezúhonnost zaměstnanců, zaměstnanci jsou vzorem pro žáky školy
- Vytváření příjemného a bezpečného prostředí pro žáky, respektování osobností žáků
- Zachovávání důvěrnosti informací o žácích, zachovávání mlčenlivosti o skutečnostech, o kterých jsme se dozvěděli v souvislosti s výkonem svého povolání
- Vstřícnost, slušnost, korektnost ve vztazích k žákům i veřejnosti
- Před žáky ani se žáky zaměstnanec školy nikdy neřeší vnitřní záležitosti školy

Závazek zaměstnanců vůči spolupracovníkům a škole

- Společné zabezpečování korektního a spolupracujícího prostředí ve škole
- Úsilí o dobré mezilidské vztahy, vztahy mezi podřízeným a nadřízeným, přátelské a vstřícné chování ke všem zaměstnancům
- Týmová práce jako základ činnosti, vzájemná spolupráce založená na odpovědnosti a kvalitě práce každého zaměstnance
- Loajalita vůči škole, snaha o zlepšování dobrého jména školy, respektování odsouhlasených rozhodnutí, řešení problémů a výhrad pouze v interní diskuzi

Závazek managementu školy vůči zaměstnancům

- Vytváření poslání a vize školy
- Odpovědnost za odvedenou práci, vedení zaměstnanců k odpovědnosti za odvedenou práci a výkon
- Zlepšování systému řízení školy
- Informování zaměstnanců o rozhodnutích ředitele včas a průkazným způsobem
- Rovný přístup k zaměstnancům bez ohledu na jejich věk a pohlaví
- Navrhování projektů a plánů pro kontinuální zvyšování kvality školy, navozování změn s ohledem na rychle se měnící vnější podmínky
- Sledování znalostí a schopností zaměstnanců školy, vytváření předpokladů pro jejich rozvoj, umožňování odborného a kariérního růstu zaměstnanců
- Nestranné posuzování případných sporů mezi zaměstnanci nebo mezi zaměstnancem a veřejností, dodržování zásady presumpce nevinny
- Pečování o potřeby zaměstnanců, respektování názorů zaměstnanců.

31. 8. 2015, Český Krumlov